

23.02.062.173-2021

- Για κατάθεση 21/10/21  
- Επ. Εργατίας 21/10/21

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΤΗΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΙΣΧΥΟΣ  
ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ**

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Νομικής Ισχύος και Επέκτασης της Εφαρμογής Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Νόμος του 2021.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-



«Διάταγμα Επέκτασης» σημαίνει το διάταγμα που εκδίδεται από τον Υπουργό και δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ορίζοντας τους όρους με τους οποίους κλαδική συλλογική σύμβαση επεκτείνεται, αποκτώντας νομική ισχύ, στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον καθοριζόμενο στο διάταγμα κλάδο ή και σε άλλες επιχειρήσεις·

«Επιθεωρητής» σημαίνει επιθεωρητή που διορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 11 του παρόντος Νόμου·

«εργατική διαφορά» σημαίνει οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου η οποία αφορά τους όρους απασχόλησης και τις εν γένει μεταξύ τους σχέσεις στο εργασιακό πεδίο·

«κλαδική συλλογική σύμβαση» σημαίνει τη γραπτή συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ εργοδοτικού συνδέσμου ή εργοδοτικής οργάνωσης και συντεχνίας και καθορίζει τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης στον συγκεκριμένο κλάδο ή τομέα οικονομικής δραστηριότητας ή επαγγελματική κατηγορία·

«συλλογική σύμβαση» σημαίνει τη γραπτή συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ εργοδότη και συντεχνίας και καθορίζει τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης σε επιχείρηση, υποστατικό ή κατηγορία εργαζομένων στην επιχείρηση·

«συντεχνία» σημαίνει συντεχνία ή ομοσπονδία ή συνομοσπονδία εγγεγραμμένη δυνάμει του περί Συντεχνιών Νόμου.  
 71 του 1965  
 22 του 1970  
 48 του 1991  
 97(Ι) του 1996.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Διάταγμα  
 Επέκτασης  
 κλαδικής  
 συλλογικής  
 σύμβασης.

3.-(1) Ο Υπουργός, με Διάταγμα Επέκτασης που εκδίδεται δυνάμει του παρόντος Νόμου, δύναται να ορίζει την επέκταση κλαδικής συλλογικής σύμβασης ή μέρους αυτής στο σύνολο του κλάδου ή σε οποιοδήποτε συναφή κλάδο, περιοχή, επαρχία, επαγγελματική κατηγορία, επιχείρηση, στην περίπτωση των οποίων δεν ισχύει οποιαδήποτε άλλη κλαδική συλλογική σύμβαση, ή να διαφοροποιεί την επέκταση οποιασδήποτε κλαδικής συλλογικής σύμβασης.

(2) Οποιαδήποτε κλαδική συλλογική σύμβαση που έχει επεκταθεί σύμφωνα με τον παρόντα Νόμο ή η διαφοροποίηση τέτοιας κλαδικής συλλογικής σύμβασης τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία που ορίζεται για το σκοπό αυτό στο Διάταγμα Επέκτασης.

Αίτηση για  
 επέκταση  
 κλαδικής  
 συλλογικής  
 σύμβασης.

4.-(1) Επέκταση κλαδικής συλλογικής σύμβασης μπορεί να ζητηθεί από συντεχνία ή εργοδοτική οργάνωση με αίτηση που υποβάλλεται στον Υπουργό.

(2) Επέκταση κλαδικής συλλογικής σύμβασης δύναται να εξεταστεί αυτεπάγγελα από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όταν αυτό κρίνει ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον ή κρίνεται αναγκαία η διασφάλιση των

συνθηκών και όρων απασχόλησης σε συγκεκριμένο κλάδο ή κατηγορία επιχειρήσεων.

Λειτουργία  
Συμβουλευτικής  
Επιτροπής.

5.-(1) Συστήνεται Συμβουλευτική Επιτροπή με αρμοδιότητα να συμβουλεύει τον Υπουργό όσον αφορά την έκδοση ή μη Διατάγματος Επέκτασης.

(2) Η Συμβουλευτική Επιτροπή απαρτίζεται από:

- (α) το Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων ως πρόεδρο,
- (β) έναν εκπρόσωπο από την Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία, έναν εκπρόσωπο από τη Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου και έναν εκπρόσωπο από τη Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου,
- (γ) έναν εκπρόσωπο από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων και έναν εκπρόσωπο από το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο,
- (δ) έναν εκπρόσωπο από την κάθε άμεσα επηρεαζόμενη κλαδική συντεχνία, και
- (ε) έναν εκπρόσωπο από τον κάθε άμεσα επηρεαζόμενο εργοδοτικό σύνδεσμο ή οργάνωση.

(3) Η Συμβουλευτική Επιτροπή, αφού εξετάσει κατά πόσο πληρούνται τα κριτήρια που τίθενται στο άρθρο 6 του παρόντος Νόμου, συμβουλεύει τον Υπουργό υποβάλλοντας έκθεση για τους λόγους που δικαιολογείται ή όχι η επέκταση της υπό εξέταση κλαδικής συλλογικής σύμβασης:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η Συμβουλευτική Επιτροπή

προτείνει την επέκταση της υπό εξέταση κλαδικής συλλογικής σύμβασης, στην έκθεση θα πρέπει να περιλαμβάνονται στοιχεία για τις επιχειρήσεις που προτείνεται να ενταχθούν και τα κριτήρια που λήφθηκαν υπόψη.

Κριτήρια για την εξέταση επέκτασης κλαδικής συλλογικής σύμβασης.

6.-(1) Κατά τη μελέτη και εξέταση επέκτασης κλαδικών συλλογικών συμβάσεων η Συμβουλευτική Επιτροπή λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια και δεδομένα, ένα ένα κεχωρισμένα ή όλα μαζί:

- (α) Η κλαδική συλλογική σύμβαση για την οποία εξετάζεται η πιθανότητα επέκτασης της να καλύπτει τουλάχιστον το 50% των εργοδοτούμενων στον υπό αναφορά κλάδο.
- (β) Την ύπαρξη και μεγάλη συχνότητα εμφάνισης περιστατικών αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης ή περιστατικών χρήσης προσωπικών συμβολαίων με δυσμενέστερους όρους απ' ό,τι προβλέπει η υπό εξέταση, για επέκταση, κλαδική συλλογική σύμβαση ή η ύπαρξη οποιωνδήποτε άλλων πρακτικών σχετικών με την εργασία που οδηγούν σε φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων στον κλάδο.
- (γ) Την ύπαρξη πρακτικών, φαινομένων ή άλλων δεδομένων στον υπό εξέταση κλάδο που οδηγούν στην ανατροπή της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.
- (δ) Την ύπαρξη πρακτικών, φαινομένων ή άλλων δεδομένων που επηρεάζουν αρνητικά το δημόσιο συμφέρον.

(2) Για τον υπολογισμό του ποσοστού που αναφέρεται στην παράγραφο (α) του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου θεωρείται ότι σε επιχείρηση που ήδη δεσμεύεται από την κλαδική συλλογική σύμβαση λαμβάνονται υπόψη όλοι οι εργοδοτούμενοι που απασχολούνται σε αυτήν, ανεξάρτητα από την ύπαρξη προσωπικών συμβολαίων που μπορεί να προβλέπουν διαφορετικούς όρους εργοδότησης απ' ό,τι προβλέπει η κλαδική συλλογική σύμβαση και ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργοδοτούμενων που είναι μέλη συντεχνίας.

Έκδοση  
Διατάγματος  
Επέκτασης  
κλαδικής  
συλλογικής  
σύμβασης.

7.-(1) Ο Υπουργός, αφού λάβει υπόψη την έκθεση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, που αναφέρεται στο εδάφιο (3) του άρθρου 5 του παρόντος Νόμου, αποφασίζει για την έκδοση ή όχι Διατάγματος Επέκτασης.

(2) Σε περίπτωση που εκδίδεται Διάταγμα Επέκτασης, σε αυτό θα πρέπει να αναφέρονται ρητά όλες οι πρακτικές λεπτομέρειες της επέκτασης και κατά πόσο αυτή αφορά ολόκληρη τη σύμβαση ή μέρος αυτής.

(3) Σε περίπτωση που αποφασιστεί ότι νέες ή άλλες επιχειρήσεις εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής Διατάγματος Επέκτασης, θα εκδίδεται τροποποιητικό Διάταγμα Επέκτασης για συμπερίληψή τους.

Εργατική διαφορά  
σε επιχείρηση  
που καλύπτεται  
από το Διάταγμα  
Επέκτασης.

8. Σε περίπτωση που προκύψει εργατική διαφορά σε επιχείρηση ή κλάδο που καλύπτεται από Διάταγμα Επέκτασης, ακολουθούνται οι διαδικασίες και η πρακτική που εφαρμόζεται για την επίλυση εργατικών διαφορών στα πλαίσια μεσολαβητικής διαδικασίας ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Ενέργειες σε  
περίπτωση

9. Αν το αποτέλεσμα μεσολαβητικής διαδικασίας καταδείξει ότι παραβιάζεται εξόφθαλμα η εφαρμογή Διατάγματος Επέκτασης και

εξόφθαλμης ο εργοδότης αρνείται να εφαρμόσει την κλαδική συλλογική σύμβαση, τότε το θέμα είναι δυνατό να παραπεμφθεί για εξέταση από Επιθεωρητή διοριζόμενο δυνάμει του παρόντος Νόμου.

εξόφθαλμης παραβίασης Διατάγματος Επέκτασης.

Συνέχιση ισχύος κλαδικής συλλογικής σύμβασης που έχει επεκταθεί και κατάργηση Διατάγματος Επέκτασης.

10.-(1) Σε περίπτωση μη ανανέωσης κλαδικής συλλογικής σύμβασης για την οποία έχει εκδοθεί Διάταγμα Επέκτασης, το εν λόγω διάταγμα συνεχίζει να ισχύει με τους όρους που είχαν ληφθεί υπόψη κατά την έκδοσή του.

(2) Κάθε Διάταγμα Επέκτασης που έχει εκδοθεί με βάση τον παρόντα Νόμο συνεχίζει να ισχύει μέχρι την κατάργησή του με σχετικό διάταγμα του Υπουργού, στο οποίο καθορίζεται και η ημερομηνία έναρξης της ισχύος του.

Διορισμός Επιθεωρητών.

11. Ο Υπουργός δύναται να ορίζει Επιθεωρητές, εφόσον το κρίνει αναγκαίο για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου.

Αρμοδιότητες Επιθεωρητή.

12. Επιθεωρητής που διορίζεται δυνάμει του άρθρου 11 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

(α) Την εξασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής του είτε με την εξέταση παραπόνων που του υποβάλλονται για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου αυτού.

(β) Την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό

τρόπο τήρησης των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

- (γ) Την αναφορά στον Υπουργό προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπισή τους.

Εξουσίες  
Επιθεωρητή.

13.(1) Κάθε Επιθεωρητής, για τους σκοπούς της εφαρμογής του παρόντος Νόμου, δύναται:

- (α) να εισέρχεται, με την επίδειξη της ταυτότητάς του, ελεύθερα και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση οποιαδήποτε ώρα της ημέρας ή της νύχτας σε οποιοδήποτε χώρο απασχόλησης, εκτός από οικιακά υποστατικά:

Νοείται ότι η είσοδος σε οικιακά υποστατικά μπορεί να επιτραπεί, αφού εξασφαλιστεί η συγκατάθεση του κατόχου τους,

- (β) να συνοδεύεται από αστυνομικό, αν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι θα παρεμποδιστεί κατά την άσκηση των εξουσιών του ή την εκτέλεση των καθηκόντων του, οπότε η αστυνομία έχει υποχρέωση να διαθέτει έναν ή περισσότερους αστυνομικούς, για να τον συνοδεύουν,
- (γ) να συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο κρίνει αναγκαίο,
- (δ) να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις, εξετάσεις, όπως κρίνει αναγκαίο, για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου και ιδίως-

- (i) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με οποιαδήποτε επιθεώρηση αφορά την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις, μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, την οποία μπορεί ο Επιθεωρητής να απαιτήσει ή να επιτρέψει, καθώς και να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς,
- (ii) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στο χώρο εργασίας να του παρέχει, για θέματα τα οποία είναι υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου αυτού, τις διευκολύνσεις και τη βοήθεια που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του παρόντος άρθρου,
- (iii) να ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει.

(2) Κατά τη διάρκεια της κατά το εδάφιο (1) επίσκεψής του για επιθεώρηση, ο Επιθεωρητής ενημερώνει τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του για την παρουσία του, εκτός εάν θεωρεί ότι αυτό θα επηρεάσει δυσμενώς την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Ενέργειες του  
Επιθεωρητή σε  
περίπτωση  
υποβολής  
παραπόνου.

14.-(1) Ο Επιθεωρητής μπορεί να δέχεται παράπονα σχετικά με διαφορά που πιθανό να προκύψει από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή, καθώς και για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο, ακολουθεί τη διαδικασία που προνοείται στα εδάφια (2), (3) και (4),



με την προϋπόθεση ότι η υπόθεση δεν έχει προσαχθεί σε δικαστήριο.

(2) Ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει ο νόμος, ο Επιθεωρητής ερευνά με κάθε πρόσφορο τρόπο το παράπνομο που του έχει υποβληθεί και καλεί το πρόσωπο κατά του οποίου υποβάλλεται το παράπνομο, καθώς και κάθε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη γι' αυτό να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχο του που εξυπηρετούν ή διευκολύνουν τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

(3) Εάν επιτευχθεί η διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με το εδάφιο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

(4) Εάν δεν επιτευχθεί η διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με το εδάφιο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και τις διαπιστώσεις του και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιόν του.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου, από την ημέρα της υποβολής του κατά το εδάφιο (1) παραπόνου μέχρι την ημέρα που συντάχθηκε το προβλεπόμενο στο εδάφιο (4) πρακτικό διακόπτεται η τυχόν ισχύουσα προθεσμία προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών του προσώπου που έχει υποβάλει ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπνομο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του.

Καθήκον  
για παροχή  
πληροφοριών  
στον Επιθεωρητή.

15.-(1) Κάθε εργοδότης ή αντιπρόσωπός του και κάθε εργοδοτούμενος στον εργοδότη αυτό πρέπει, όταν το απαιτεί ο Επιθεωρητής, να δίνει σε αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικά με τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα Νόμο

θέματα.

(2) Ο εργοδότης, οι αντιπρόσωποί του ή οι εργοδοτούμενοι σε αυτόν πρέπει γενικά να παρέχουν τα μέσα που απαιτούνται από τον Επιθεωρητή τα οποία είναι απαραίτητα για την είσοδο, την επιθεώρηση, την εξέταση, την έρευνα ή άλλη άσκηση εξουσίας δυνάμει του παρόντος Νόμου σχετικά με την επιχείρηση του εργοδότη αυτού.

Υποχρέωση του  
Επιθεωρητή για  
εχεμύθεια.

16.-(1) Ο Επιθεωρητής οφείλει να θεωρεί και να χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία γραπτή ή προφορική που περιήλθε σε γνώση του κατά τη διεκπεραίωση του έργου του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία.

(2) Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε Επιθεωρητής ενεργεί κατά παράβαση της υποχρέωσης για εχεμύθεια όπως καθορίζεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, τότε υπέχει αστική ευθύνη κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 70 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(I) του 1994  
83(I) του 1995  
60(I) του 1996  
109(I) του 1996  
69(I) του 2000  
156(I) του 2000  
4(I) του 2001  
128(I) του 2003  
183(I) του 2003  
31(I) του 2004  
218(I) του 2004  
68(I) του 2005  
79(I) του 2005  
105(I) του 2005

96(Ι) του 2006  
 107(Ι) του 2008  
 137(Ι) του 2009  
 194(Ι) του 2011  
 78(Ι) του 2013  
 7(Ι) του 2014  
 21(Ι) του 2014  
 100(Ι) του 2015  
 148(Ι) του 2017  
 151(Ι) του 2017  
 98(Ι) του 2020  
 136(Ι) του 2020.

Αρμόδιο  
 Δικαστήριο. 17.-(1) Αρμόδιο δικαστήριο για την επίλυση οποιασδήποτε αστικής φύσεως διαφοράς στα πλαίσια του παρόντος Νόμου είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

(2) Σε περίπτωση που ο εργοδότης καταδικαστεί για παράβαση των διατάξεων του παρόντος Νόμου, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δύναται να εκδώσει διάταγμα καταβολής χρηματικών οφειλών του εργοδότη προς τον εργοδοτούμενο.

Αδικήματα και  
 ποινές. 18.-(1) Όταν έχει εκδοθεί Διάταγμα Επέκτασης βάσει του παρόντος Νόμου, ο εργοδότης εφαρμόζει τους όρους και τις συνθήκες που προβλέπονται από τη σχετική κλαδική συλλογική σύμβαση και, αν παραλείψει να ενεργήσει με τον τρόπο αυτό, είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000,00) ή και με τις δύο αυτές ποινές.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (3), όποιος-

(α) παρεμποδίζει Επιθεωρητή κατά την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας παρέχεται σε αυτόν από το

νόμο,

- (β) απαντά ψευδώς σε οποιαδήποτε έρευνα για την οποία παρέχεται εξουσία από το νόμο,
- (γ) αποκρύπτει ή παραλείπει να δώσει πληροφορία ή να παρουσιάσει οποιοδήποτε αρχείο, πιστοποιητικό, βιβλίο ή άλλο έγγραφο ή στοιχείο που έχει στην κατοχή του και έχει καθήκον να παρουσιάσει σύμφωνα με τον παρόντα Νόμο,
- (δ) παρεμποδίζει ή αποπειράται να παρεμποδίσει οποιοδήποτε πρόσωπο από το να παρουσιαστεί ενώπιον Επιθεωρητή ή να εξεταστεί από αυτόν

είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000,00) ή και με τις δύο αυτές ποινές.

(3) Αν τα προβλεπόμενα από τον παρόντα Νόμο αδικήματα διαπράττονται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, ποινική ευθύνη φέρουν ο διευθύνων σύμβουλος, ο πρόεδρος, ο διευθυντής ή ο γραμματέας του νομικού προσώπου ή του οργανισμού, ο οποίος θα τιμωρείται σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, καθώς και το νομικό πρόσωπο ή ο οργανισμός, που θα τιμωρείται μόνο με τη χρηματική ποινή που προβλέπεται από το εδάφιο αυτό.

Αδικήματα από  
αντιπρόσωπο.

19.-(1) Όταν αδικήμα για το οποίο εργοδότης υπόκειται δυνάμει του Νόμου αυτού σε ποινή έχει πράγματι διαπραχθεί από αντιπρόσωπο του εργοδότη ή άλλο πρόσωπο, ο αντιπρόσωπος αυτός ή το άλλο πρόσωπο υπόκειται σε δίωξη για το αδικήμα κατά τον ίδιο τρόπο ως να ήταν ο εργοδότης είτε ταυτόχρονα με είτε πριν από είτε μετά την καταδίκη του εργοδότη και υπόκειται μετά

την καταδίκη του στην ίδια ποινή στην οποία υπόκειται και ο εργοδότης.

(2) Όταν ο άμεσος εργοδότης οποιουδήποτε εργαζομένου για τον οποίο ισχύει Διάταγμα Επέκτασης εργοδοτείται από κάποιο άλλο πρόσωπο και ο εργαζόμενος αυτός εργοδοτείται στα υποστατικά του άλλου αυτού προσώπου, αυτό το άλλο πρόσωπο για τους σκοπούς του Νόμου αυτού, αναφορικά με την ποινή για τη μη εφαρμογή του Διατάγματος Επέκτασης, θεωρείται ότι είναι εργοδότης του εργαζομένου από κοινού με τον άμεσο εργοδότη.

Κανονισμοί.

20. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή για τη ρύθμιση κάθε θέματος το οποίο είναι δυνατό να ρυθμιστεί με κανονισμούς.

Αρ. Φακ.:

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

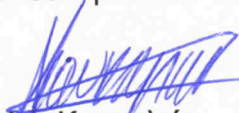
Η Κύπρος ανήκει στα πέντε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δανία, Ιταλία, Μάλτα, Σουηδία, Κύπρος) τα οποία δεν έχουν νομικές ρυθμίσεις με τις οποίες να καθίσταται δυνατή η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Σε όλες όμως τις χώρες αυτές πλην της Κύπρου υπάρχουν συστήματα και διαδικασίες που διασφαλίζουν σε μεγάλο βαθμό τους συμφωνημένους όρους απασχόλησης (λόγω του υψηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της ύπαρξης εθνικού κατώτατου μισθού ή της νομικής κατοχύρωσης των συλλογικών συμβάσεων).

Με βάση αυτά τα δεδομένα, αλλά και το νέο περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας με τις δυνατότητες απεριόριστης προσφοράς ανθρώπινου δυναμικού λόγω της αύξησης της ανεργίας, παρατηρούνται όλο και πιο συχνά φαινόμενα συμπίεσης των μισθών, που επιτείνονται λόγω της ανάγκης των ανέργων να εξεύρουν εργασία πάση θυσία. Ως εκ τούτου, ιδιαίτερα μετά τις πρόσφατες εξελίξεις στην οικονομία της χώρας μας, προκύπτει η ανάγκη για διασφάλιση της δυνατότητας επέκτασης των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων.

Με την πρόταση νόμου δίνεται η δυνατότητα στον αρμόδιο υπουργό να επεκτείνει με διάταγμα τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, με απώτερο στόχο τη διασφάλιση ίσης μεταχείρισης στο σχετικό κλάδο, καταπολεμώντας ταυτόχρονα τη δυνατότητα χρήσης αθέμιτων μέσων από μερίδα εργοδοτών σε κάποιο κλάδο (αδήλωτη απασχόληση, παράνομη απασχόληση, χρήση προσωπικών συμβολαίων με υποδεέστερους όρους από ό,τι προβλέπει η οικεία συλλογική σύμβαση κ.ο.κ).

Η πρόταση νόμου προβλέπει ότι η δυνατότητα επέκτασης κλαδικής συλλογικής σύμβασης μπορεί να ζητηθεί από συντεχνία ή εργοδοτική οργάνωση ή ακόμα μπορεί και να εξεταστεί αυτεπάγγελτα από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όταν αυτό κρίνει ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον.

Επιπλέον, προβλέπεται ότι, παρ' όλο που η διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών σε σχέση με την εφαρμογή του Διατάγματος Επέκτασης συνεχίζει να είναι η διαδικασία που προβλέπεται στον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, πιθανή άρνηση του εργοδότη να εφαρμόσει το διάταγμα μπορεί τελικά να οδηγήσει στην παραπομπή της διαφοράς σε Επιθεωρητή διοριζόμενο δυνάμει του νόμου αυτού ή ακόμη και στη δικαιοσύνη.



Αντρέας Καυκαλιάς



Χρίστος Χριστόφιας



Γιώργος Κουκουμας

εκ μέρους της κοινοβουλευτικής ομάδας  
ΑΚΕΛ-Αριστερά-Νέες Δυνάμεις